



Gedragscode en bedrijfsethiek

Het gaat niet enkel over wat we doen, maar ook hoe we het doen.



brief van de CEO



Voor: Cintas directeurs, functionarissen en partners

Een van Cintas' voornaamste sterktes is altijd al onze vasthoudendheid wat betreft eerlijkheid en integriteit van elke partner in het bedrijf geweest. Geen 'opgepompte' cijfers om onszelf er goed te laten uitzien. Geen leugens om een verkeerde beslissing te verbergen. Geen rationalisering om onze ego's te beschermen.

We bedriegen onze partners, onze klanten, onze aandeelhouders of andere personen niet. We geven eerlijke antwoorden, leven onze verplichtingen na en komen onze verbintenissen na. Als we een fout maken, geven we dit toe; we negeren of verbergen het niet. We willen enkel doen wat juist is om onze doelen te kunnen verwezenlijken. We nemen moeilijke beslissingen en vegen de dingen niet onder de mat. We leven volgens de regels. Vele onderwerpen die in deze Code aan bod komen worden ook op het intranet van ons bedrijf specifiek en uitgebreid beschreven.



Ik reken op ieder van u om de moraal en ethische normen in jullie dagelijkse activiteiten hoog te houden. Elke dag worden we geconfronteerd met bedrijfsuitdagingen. Deze uitdagingen bevatten onder andere het naleven van alle geldende wetten en voorschriften en het rapporteren van incidenten wanneer iets gecorrigeerd dient te worden.

Onze reputatie behoort ons allen toe en ik vraag uw hulp om onze reputatie te handhaven en deze te versterken. Daarom vraag ik u om zich te melden als u op de hoogte bent van een situatie of kwestie die in overtreding met de wetgeving, het bedrijfsbeleid of onze kernprincipes is. Om vragen of bezorgdheden te rapporteren, spreek met uw supervisor, de personeelsdienst, de afdeling inzake naleving of neem telefonisch contact op met onze vertrouwelijke Direct Line: VS/Canada 800-292-9480, China 10-800-120-1239(Zuid) 10-800-712-1239(Noord)(bij de prompt 800-292-9480), Mexico 001-800-840-7907 (bij de prompt 800-292-9480), Honduras 800-0123 bij de prompt 800-292-9480, Verenigd Koninkrijk (C&W) 0-500-89-0011 of (British Telecom) 0-800-89-0011 (bij de prompt 800-292-9480), Duitsland 0-800-225-5288 (bij de prompt 800-292-9480), Nederland 0800-022-9111 (bij de prompt 800-292-9480) en België 0-800-100-10 (bij de prompt 800-292-9480).

We streven er naar om onze reputatie als een bedrijf van hoge principes en waarden te handhaven. We zijn en blijven een bedrijf dat enkel volledige eerlijkheid, integriteit en rechtvaardigheid tolereert, en dit in alles wat we doen. Ieder van ons is verantwoordelijk voor onze handelingen en kan een leider zijn in het aanhouden van onze verbintenis om aan eerlijke handel te doen.

Bedankt dat u samen met mij deze inspanning wilt leveren om volgens onze ethische principes te leven en deze te handhaven.

Scott Farmer
Chief Executive Officer

inleiding

Cintas Corporation en zijn directeurs, functionarissen en partners verplichten zich om handel, waar ook ter wereld, conform de hoogste ethische normen te voeren. We weten dat het onvoldoende is om de dingen enkel juist te doen, we moeten de dingen ook op de juiste manier doen. De manier waarop we ons werk verwezenlijken is net zo belangrijk als het werk zelf. Het is essentieel dat we ons op elk moment met integriteit gedragen en de wetgeving en voorschriften die voor onze bedrijfsactiviteiten gelden naleven.

Deze Code geldt voor Cintas Corporation, zijn dochtermaatschappijen of filialen waar ook te wereld waarin Cintas, op rechtstreekse of onrechtstreekse manier, minimum 50 procent van het stemrecht ("Gecontroleerde filialen") heeft, en voor alle directeurs, functionarissen en partners. Alle referenties naar "Cintas" of het "bedrijf" bevatten Cintas Corporation en alle gecontroleerde filialen tenzij anders vermeld. Alle referenties naar directeurs, functionarissen en partners bevatten directeurs, functionarissen en partners van Cintas Corporaton en zijn dochtermaatschappijen en gecontroleerder filialen.

Het niet lezen en/of bevestigen van deze Code stelt een directeur, functionaris of partner niet vrij van zijn of haar verantwoordelijkheid om deze Code, geldende wetgeving, voorschriften, beleid van Cintas en alle richtlijnen die verband houden met zijn of haar job en/of taken na te leven.

Deze Code is een belangrijk onderdeel van Cintas' waarden en geeft onze verbintenis in overeenstemming met de ethische bedrijfspraktijken, vigerende wetten en regelgeving weer. Het vat de principes en het beleid die onze bedrijfsactiviteiten leiden samen. Deze Code is niet bedoeld om ons gedetailleerd beleid te vervangen; het versterkt ons huidige beleid en is een verklaring van onze principes in een aantal belangrijke gebieden.

Elke Cintas directeur, functionaris, manager en partner is verantwoordelijk om de gedragsnormen beschreven in deze Code, geldende wetten, regels en voorschriften van elk land waarin we actief zijn en het beleid van Cintas volledig te begrijpen en na te leven. Deze Code is niet bedoeld om elke geldende wet te bespreken of om een antwoord op alle mogelijke vragen te geven. De code geeft u daarentegen enkele richtlijnen om aan de ethische en wettelijke verplichtingen te voldoen en waar zich te begeven voor extra informatie en partnership.

Deze code is niet bedoeld als en creëert geen arbeidscontract, en creëert geen contractuele rechten tussen Cintas en zijn partners of creëert noch een uitdrukkelijke noch een impliciete belofte voor een bepaalde behandeling in bepaalde situaties. Deze Code beperkt de verplichtingen van een partner niet wat betreft de bestaande overeenkomsten over niet-concurrentiebeding of niet-openbaarmaking of andere arbeidsgerelateerde overeenkomsten waaraan de partner is gebonden of het bedrijfsbeleid die de partner dekt.

oplossingsproces

In de meeste situaties zullen onze waarden en integriteit ons leiden naar de juiste beslissing. We mogen echter niet vergeten hoe onze acties de geloofwaardigheid van onze organisatie als geheel beïnvloeden. Daarom is het noodzakelijk dat onze bedrijfsethiek de waarden en gedragsnormen die in deze Code worden beschreven dient weer te spiegelen.

Ethiek is niet altijd zwart of wit. Soms zijn deze voor de hand liggend. Bijvoorbeeld, stelen en bedriegen zijn duidelijke inbreuken. Maar andere kwesties zijn niet zo duidelijk en eisen een bijkomend oordeel. Telkens u wordt geconfronteerd met een kwestie of bedrijfsbeslissing die niet scherp omlijnd is, stel uzelf volgende vragen:

- Zal deze actie iemand zijn/haar leven, gezondheid of veiligheid in gevaar brengen?
- Is het legaal?
- Zal ik in overtreding met de wetgeving of het bedrijfsbeleid zijn?
- Is het op alle gebied eerlijk?
- Hoe zal ik me voelen na mijn acties? Zal ik trots of beschaamd zijn?
- Hoe zal ik me voelen als mijn acties aan de media worden onthuld?
- Hoe zal ik me voelen als mijn familie ervan weet?

Als u niet goed weet hoe het verder moet na het beschouwen van deze vragen of u wenst verdacht gedrag en/of een mogelijke inbreuk te rapporteren, dan moet onmiddellijk:

- Proberen om de bezorgdheid op te lossen via de standaard managementkanalen of uw personeelsdienst.
- Als u een partner met een arbeidsovereenkomst bent en een lokale klachtenprocedure behandelt de kwestie waar u zich over zorgen maakt, dan moet u deze procedure volgen.
- Als oplossing via de standaard managementkanalen niet passend is of u hebt deze stappen reeds ondernomen en de kwestie werd niet voldoende opgelost, neem dan telefonisch contact op met de vertrouwelijke Cintas Direct Line. De Cintas Direct Line is een toegewijde, kosteloze telefoonlijn die 24 uur per dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar voor u beschikbaar is. De Direct Line wordt beheerd door een extern bedrijf dat opgeleide, meertalige deskundigen in dienst heeft om uw telefoongesprekken in volledig vertrouwen te behandelen en om uw bezorgdheden aan de gepaste Cintas manager voor verdere behandeling over te maken. VS/ Canada 800-292-9480, China 10-800-120-1239(Zuid) 10-800-712-1239(Noord) (bij de prompt 800-292-9480), Mexico 001-800-840-7907 (bij de prompt 800-292-9480), Honduras 800-0123 bij de prompt 800-292-9480, Verenigd Koninkrijk (C&W) 0-500-89-0011 of (British Telecom) 0-800-89-0011 (bij de prompt 800-292-9480), Duitsland 0-800-225-5288 (bij de prompt 800-292-9480), Nederland 0800-022-9111 (bij de prompt 800-292-9480) en België 0-800-100-10 (bij de prompt 800-292-9480). Uw telefoongesprekken naar de Direct Line kunnen in volledige anonimiteit worden gevoerd. U kunt ook contact opnemen met de Direct Line met uw bezorgdheden via websubmissie aan Cintas Direct Line via <http://cintasdirectline.ethicspoint.com>

(Voor meer informatie, zie het beleid # C-21 Nalevingsbeleid voor partners.)

geen vergelding

Cintas behandelt alle onderzoeken op een discrete manier en doet er alles aan, dit voor zover toegelaten door de wetgeving, om de geheimhouding van elke persoon die advies vraagt of verdacht gedrag en/of een mogelijke schending rapporteert te handhaven. Het is het beleid van het bedrijf om te waarborgen dat er geen vergelding plaatsvindt ten gevolge van een partner die een bezorgdheid omtrent het bedrijfsgedrag of -ethiek naar voren brengt of een waargenomen schending van het bedrijfsbeleid of de wetgeving rapporteert.

gedragsnormen

We zijn toegewijd om met onze klanten, werknemer-partners, concurrenten, medewerkers, aandeelhouders, verkopers, rijksdiensten en regelgevende agentschappen en de gemeenschappen in de landen waarin we actief zijn op een respectvolle en ethische manier te communiceren en in volledige naleving van alle wettelijke eisen.

Naleving van de wetten, regels en voorschriften. We volgen de wetten en voorschriften van de landen waarin we actief zijn strikt op. We zijn verantwoordelijk voor het begrijpen van deze wetten en voorschriften aangezien deze op ons werk van toepassing zijn en voor het voorkomen, opsporen en rapporteren van instanties van niet-naleving. Elke partner moet zich op een dergelijke manier ten opzichte van het bedrijf en al zijn functies of wanneer handelend in naam van het bedrijf gedragen zodat alle geldende wetten, regels en voorschriften in de landen waarin we actief zijn en het volledig beleid van Cintas worden nageleefd.

Antitrustwetgeving. De antitrust- en concurrentiewetgeving van de Verenigde Staten en andere landen zijn ontworpen om concurrentie in goederen en diensten te behouden en beschermen. Elke partner moet de antitrust- en concurrentiewetgeving van de landen waarin we actief zijn naleven. Elke bedrijfsactiviteit waar een van onze concurrenten bij betrokken is moet met de nodige voorzichtigheid worden uitgevoerd en mag niet in overtreding met de wetgeving zijn. Overeenkomsten tussen concurrenten die verband houden met prijszetting of het toewijzen van gebieden of klanten is onwettig. Als u betrokken bent bij, vragen hebt over een activiteit of een activiteit waarneemt die kan leiden tot een inbreuk van de antitrust- of concurrentiewetgeving, neem onmiddellijk contact op met uw supervisor of bel naar de Legal Department voor advies. (Voor meer informatie, zie het nalevingsbeleid van het bedrijf #C-200, Naleving van antitrustregels)

Anti-corruptie. De Wet op buitenlandse omkooppraktijken van de Verenigde Staten (Foreign Corrupt Practices Act of FCPA) verbiedt het uitvoeren van een betaling of het aanbieden van een voorwerp met waarde aan een buitenlandse rijksambtenaar of rijksdienst met als doel het beïnvloeden van een beslissing om handel te krijgen, te behouden of te wijzigen. Andere landen waar Cintas handel voert hebben een gelijksoortige anti-corruptiewetgeving. Ongeoorloofde activiteiten zijn niet enkel beperkt tot betalingen in cash en kunnen uit verdachte bedrijfsafspraken, buitensporige of onnodige reizen, cadeaus, entertainment en maaltijden bestaan. Cintas leeft de geldende anti-corruptiewetgeving van de Verenigde Staten en de landen waarin we actief zijn na en verwacht van al zijn directeurs,

functionarissen, partners en externe vertegenwoordigers, ongeacht het land waarin ze werken, om hun handel volgens deze voorschriften te voeren. (Voor meer informatie, zie het nalevingsbeleid van het bedrijf #C-208, Anti-corruptiebeleid)

Tewerkstellingspraktijken en -verwachtingen. Cintas behandelt al zijn partners met waardigheid en respect. We zorgen voor een salaris en voordelen die binnen onze industrie en de arbeidsmarkten waarin we actief zijn competitief en consistent met de individuele prestaties zijn. Een divers personeel is essentieel voor ons bedrijfssucces. Er wordt van al onze partners verwacht om de bijdragen die personen met verschillende eigenschappen, ervaring en achtergrond leveren te respecteren. Cintas moedigt een coöperatieve en productieve werkomgeving aan door de diversiteit van zijn personeel te ondersteunen en is toegewijd om te zorgen voor gelijke tewerkstellingskansen voor alle gekwalificeerde partners en sollicitanten. (Voor meer informatie, zie het nalevingsbeleid van het bedrijf #C-205 Arbeid en tewerkstelling).

We maken op geen enkele manier een verschil tussen, waaronder maar niet beperkt tot, ras, kleur, geslacht, seksuele geaardheid, religie, nationale afkomst, burgerlijke staat, leeftijd, invaliditeit of veteranenstatus, in om het even welke persoonlijke uitoefening, waaronder rekrutering, indienstneming, opleiding, promotie en discipline. Tewerkstellingsbeslissingen worden op basis van volgende criteria gemaakt: (a) kwalificaties van kandidaten met betrekking tot de jobeisen; (b) ontwikkelingsbehoeften van het individu en de eisen voor opvolgingsplanning van het bedrijf; (c) gelijkheid van kansen en het verkrijgen van een divers personeel; en (d) wettelijke en contractuele eisen. (Voor meer informatie, zie het beleid #C-127 Verslagen over indienstneming, transfers en lonen of C-152 Indienstnemingsstelsel).

Cintas tolereert op geen enkele wijze intimidatie, waaronder maar niet beperkt tot, seksuele intimidatie, mondeling misbruik, intimiderend gedrag, bedreigingen of aanranding. We nemen beschuldigingen van intimidatie en onwettige discriminatie ernstig en behandelen alle bezorgdheden die omtrent dit beleid naar voren werden gebracht. (Voor meer informatie, zie beleid #C-138, Preventie van pesten op de werkplek).

Veiligheid, gezondheid en milieu. Een veilige en schone werkomgeving is belangrijk voor het welzijn van alle Cintas-partners. Cintas streeft er naar om de geldende veiligheid- en gezondheidsvoorschriften en de gepaste praktijken in de landen waar we actief zijn na te leven. Cintas streeft er ook naar om de milieuwetgeving, -voorschriften en -beleid in de landen waar we actief zijn na te leven om een verantwoordelijke beheerder van de natuurlijke rijkdommen te zijn. Partners die verantwoordelijk zijn voor of zich inlaten met activiteiten of handelingen die het milieu kunnen aantasten moeten vertrouwd zijn met de wetgeving, voorschriften en het beleid, van de landen waar we actief zijn, die met deze activiteiten verband houden en moeten deze tevens naleven. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-147 Veiligheid, schadepreventie en opleiding, nalevingsbeleid van het bedrijf #C-206 Veiligheid, De Cintas veiligheidshandleiding of het veiligheidsbeleid van uw specifieke afdeling.)



Geweld op de werkplek. Zich bekommeren om de veiligheid van onze partners omvat het aanbieden van een werkplek zonder geweld. Cintas tolereert geen bedreigingen, intimidatie, agressief gedrag, fysiek letsel of andere vorm van geweld. Als u denkt dat uw veiligheid of dat van een andere partner in gevaar is, neem onmiddellijk contact op met uw supervisor, manager of de personeelsdienst. Het is verboden om wapens, al dan niet met wapenvergunning, in het bedrijf te brengen tenzij de wetgeving anders vermeld. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-149, Preventie van geweld op de werkplek).

Drugs en alcohol. Cintas handhaaft een werkomgeving vrij van drugs en alcohol. Het gebruik van drugs en alcohol tijdens het werk kan zowel uw leven als het leven van anderen in gevaar brengen. Het gebruik, overdracht, verkoop of bezit van illegale drugs, alcohol of andere gereguleerde stoffen is verboden. Inbreuk op dit beleid zal leiden tot tuchtmaatregelen met inbegrip van beëindiging van het contract. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-115 Drugs en alcohol).

belangenconflicten

De directeurs, functionarissen, managers en partners van Cintas zijn verplicht om op elk moment te handelen in het beste belang van het bedrijf. U moet elke activiteit vermijden die een belangenconflict met het bedrijf kan teweegbrengen. Belangenconflicten kunnen ontstaan door persoonlijke relaties, relaties met familie, verkopers, klanten of vrienden, concurreren met of een belang hebben in een bedrijf dat met Cintas concurreert, cadeaus en entertainment of elke situatie dat kan worden aanzien als een belangenconflict of de schijn hebben van een belangenconflict. Directeurs, functionarissen, managers en partners mogen geen geheime, niet-goedgekeurde financiële of andere bedrijfsrelatie hebben met leveranciers, klanten of concurrenten van een omvang of aard die de onafhankelijkheid van om het even welk oordeel die ze moeten maken in naam van het bedrijf kunnen aantasten.

Directeurs, functionarissen, managers en partners moeten ook de schijn van belangenconflicten vermijden, die plaatsvinden wanneer een redelijke waarnemer kan vermoeden dat er een belangenconflict is en er daarom een verlies aan objectiviteit in hun transacties in naam van het bedrijf is. Wanneer er zich belangenconflicten voordoen moeten de directeurs, functionarissen, managers en partners zorgen voor een volledige openbaarmaking van de omstandigheden en mogen ze geen beschuldigingen uiten door gebruik te maken van een verwant besluitvormingsproces. Directeurs en functionarissen moeten zorgen voor een volledige openbaarmaking aan de voorzitter van de accountantscommissie en de Chief Compliance Officer en alle overige partners zullen voor een volledige openbaarmaking aan hun onmiddellijke supervisor zorgen.

cadeaus en entertainment

We aanvaarden geen geschenken of bedrijfsattenties. Normale zakenlunches zijn toegelaten. Dinners, entertainment en reizen worden enkel aanvaard wanneer deze een duidelijk bedrijfsdoel hebben en moeten eerst door uw functionaris worden goedgekeurd. We willen geen zaken verrichten die ons in een compromitterende positie kunnen brengen

of waardoor we onze objectiviteit kunnen verliezen. We moedigen professionele relaties met onze leveranciers aan en verwachten van onze leveranciers om dit beleid te begrijpen, te respecteren en mee te werken. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-118 Interrelatie van zakelijke en persoonlijke aangelegenheden).



bedrijfsopportuniteiten

Directeurs, functionarissen, managers en partners zullen zelf geen bedrijfsopportuniteiten aangaan die werden ontdekt via het gebruik van bedrijfseigendommen, -informatie of -positie, het gebruiken van bedrijfseigendommen, -informatie of -positie voor persoonlijke voordelen of om met het bedrijf te concurreren. Alle directeurs, functionarissen, managers en partners hebben een verplichting ten aanzien van het bedrijf om zijn gerechtvaardigde bedrijfsbelangen te verbeteren wanneer de opportuniteit zich voordoet.

vertrouwelijkheid

Vertrouwelijke informatie over het bedrijf, zijn bedrijfsplannen, persoonlijke aangelegenheden, nieuwe bedrijfsinspanningen, klanten, accounting en financiële aangelegenheden worden ons toevertrouwd. Directeurs, functionarissen, managers en partners moeten de vertrouwelijkheid van alle informatie die door het bedrijf aan hen wordt toevertrouwd handhaven, tenzij de openbaarmaking ervan goedgekeurd of wettelijk bevolen is. U moet erkennen dat dergelijke informatie het eigendom van het bedrijf is en dat alleen het bedrijf de publicatie of het gebruik door anderen kan goedkeuren. Vertrouwelijke informatie bevat, maar is niet beperkt tot, alle niet-openbare informatie, dat indien onthuld, kan worden gebruikt door de concurrenten van het bedrijf of schade voor het bedrijf of zijn klanten kan teweegbrengen. Enkele voorbeelden van vertrouwelijke informatie die beschermd dienen te worden bevatten, maar zijn niet beperkt tot: verkoop- en winstcijfers, persoonlijke informatie over partners, marketing-/strategieplannen, informatie over nieuwe producten/diensten, onderzoek en ontwikkelingsideeën en mogelijke aankopen of investeringen. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-42 Correct gebruik van e-mail en e-maildistributielijsten, bedrijfsbeleid #C-43 Informatiebeveiliging en bedrijfsbeleid #C-204 Naleving van informatiesystemen).

eerlijke aanpak

Cintas baseert zijn relatie met klanten, leveranciers, concurrenten en partners op eerlijke praktijken. Alle directeurs, functionarissen, managers en partners moeten dienovereenkomstig alle klanten, leveranciers, concurrenten en partners van Cintas op een eerlijke manier behandelen. Geen enkele directeur, functionaris of partner zal oneerlijk voordeel uit iemand halen door manipulatie, verzwijging, misbruik of geprivilegieerde informatie, vervalste voorstelling van materiële feiten of andere oneerlijke handelspraktijken.

zaken met de overheid doen

De regels voor het verkopen van diensten aan de overheid zijn over het algemeen strikter dan de regels die gelden voor commerciële transacties. We leven de voorschriften opgesteld voor overheidscontracten voor de landen waarin we actief zijn na en streven er naar om het vertrouwen in de relatie die we hebben opgebouwd te beschermen.

sociale verantwoordelijkheid



Cintas verplicht zich tot het handhaven van hoge ethische normen wat betreft sociale verantwoordelijkheid. Cintas en zijn dochterondernemingen streven er naar om in alle landen waar we het voorrecht hebben om actief te zijn op een ethische en morele manier handel te voeren. Om dit doel te bereiken, verwachten we van onze verkopers om zich te verplichten tot het handhaven van bepaalde morele en ethische principes wanneer ze handel voeren. Aangezien

Cintas erkent dat er verschillende wettelijke en culturele omgevingen in de wereld zijn, somt onze Gedragscode voor verkopers de basisvereisten waaraan alle verkopers moeten voldoen om zaken met ons te kunnen doen op. We voeren regelmatig accountantsonderzoeken van leveranciers, hun voorzieningen en bedrijfspraktijken om de naleving van onze normen en verkoperscode te controleren. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-15 Openbaarmaking van bedrijfsgegevens, bedrijfsbeleid #C-38 Bedrijfsaccounting en onze Gedragscode voor verkopers).

bescherming en correct gebruik van bedrijfsactiva

Alle directeurs, functionarissen, managers en partners moeten de eigendommen van het bedrijf beschermen, ongeacht of het een uitrusting, een elektronisch bestand of vertrouwelijke informatie betreft. Alle directeurs, functionarissen, managers en partners moeten waarborgen dat alle eigendommen van het bedrijf op een efficiënte manier en voor gerechtvaardigde bedrijfsdoeleinden worden gebruikt. Diefstal, nalatigheid en verspilling hebben een impact op de winstgevendheid van het bedrijf en moeten onmiddellijk worden gerapporteerd. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-43 Informatiebeveiliging en bedrijfsbeleid #C-204 Informatiesystemen).

volledige en eerlijke openbaarmaking

Cintas onthult de financiële toestand van het bedrijf op een volledige en eerlijke wijze en conform de geldende accountingbeginselen, wetten, regels en voorschriften en de regels van de Nasdaq-beurs. Alle boeken en records van het bedrijf zullen op een dergelijke manier worden bijgehouden zodat alle bedrijfstransacties volledig en eerlijk worden weergegeven. Alle financiële functionarissen communiceren met ons uitvoerend bestuur en de accountants die onze financiële staten, alle relevante informatie, professionele oordelen of opinies die met onze financiële staten verband houden, controleren.

Bovendien zullen de senior financiële ambtenaren van het bedrijf, waaronder de financieel hoofdambtenaar of personen die gelijksoortige functies uitoefenen, rapporten en documenten op een volledige, eerlijke, nauwkeurige, tijdige en begrijpelijke manier samenstellen en openbaar maken die Cintas indient bij de Securities and Exchange Commission (Amerikaanse controle-organisme op roerende waarden) en andere openbare communicatie van Cintas. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-15 Openbaarmaking van bedrijfsgegevens en bedrijfsbeleid #C-38 Bedrijfsaccounting).

informatie voor ingewijden

Tijdens het handel voeren in naam van Cintas of tijdens besprekingen met een van zijn klanten, verkopers of partners kunt u materiële, niet-openbare informatie over het bedrijf of deze organisatie te weten komen. Informatie wordt als "materiaal" beschouwd als deze door een investeerder kan worden gebruikt om een beslissing te maken omtrent het verhandelen van openbare effecten van het bedrijf. Individuen die toegang tot dit soort informatie hebben worden "ingewijden" genoemd. U kunt dit soort van informatie alleen op een interne, beperkte, strikte, "need-to-know" basis bespreken en u mag het niet met iemand van buiten het bedrijf delen. Geen enkele partner mag de openbare effecten van een bedrijf, waaronder Cintas, kopen of verkopen als hij of zij dergelijke informatie bezit, en geen enkele partner zal deze informatie met anderen delen ("tippen"). Omwille van de uiterst gevoelige aard en de zware straffen die met "handel met voorkennis" en "tipping" verband houden, neem contact op met de Chief Financial Officer van Cintas alvorens openbare effecten in situaties van dergelijke aard te kopen of te verkopen. (Voor meer informatie, zie bedrijfsbeleid #C-25 Gewone aandelenhandel met voorkennis).

naleving binnen het bedrijf

We handhaven een nalevingsprogramma om de inspanningen van het bedrijf, wat betreft het naleven van de geldende wettelijke voorschriften van de Verenigde Staten en de landen waarin we actief zijn en het beheren van risico's op een gepaste manier, te ondersteunen. We streven er naar om nalevingskwesaties te vermijden door het voeren van continue risicobeoordelingen. Dit proces leidt tot de creatie en handhaving van een nalevingsbeleid en -procedures die onze verwachtingen over hoe handel te voeren op een duidelijke manier beschrijven. Onze communicatie over dit beleid maakt dat onze partners zich bewust worden van de kritische gebieden van bedrijfsrisico's en de juiste manieren hoe deze risico's aan te pakken en te beheren. We voorzien ook opleiding om onze partners te ondersteunen bij het uitvoeren van hun taken op een inschikkelijke manier.

Bovenop het beleid waar we in deze Code naar verwijzen, kunt u ook informatie vinden door ons nalevingsbeleid te lezen. Dit beleid bevat, maar is niet beperkt tot:

- Antitrust
- Anti-corruptie
- Gedragcode en bedrijfsethiek
- Crisisbeheer
- Omgeving
- Financiële controleregelingen en controleregelingen voor openbaarmaking
- Informatiesystemen en gegevensbeveiliging
- Arbeid en werkgelegenheid
- Recordverwijdering
- Veiligheid

U kunt het nalevingsbeleid op het intranet raadplegen op Cintas Intranet/Corp Policies/ Corporate Policies 200-299 Compliance.

verantwoordingsplicht en naleving van de code

Alle directeurs, functionarissen, managers en partners zijn verantwoordelijk om zich aan deze Code te houden. Directeurs, functionarissen, managers en partners die inbreuk maken op de code zijn onderhevig aan tuchtmaatregelen waaronder beëindiging van het contract.

Scheur af langs de perforatielijn, onderteken de bevestiging en lever in bij uw supervisor of manager. Supervisor/manager moet formulier in personeelsdossier bewaren.

bevestigingsformulier

Ieder van ons komt tijdens zijn/haar werkactiviteiten in aanraking met obstakels die onze bedrijfsethiek op de proef stellen. Het is onmogelijk om een "reglement" samen te stellen die elke mogelijke kwestie beschrijft. Het doel van deze handleiding is om voor advies omtrent uw gedrag te zorgen aangezien dit verband houdt met onze principes en filosofieën, wetten en voorschriften en andere ethische dilemma's die kunnen opduiken.

Ik heb de gedragscode en bedrijfsethiek van Cintas gelezen en begrepen. Ik stem ermee in om mijn handel conform deze code, ons bedrijfsbeleid en de geldende wetgeving te voeren.

Naam: _____

Datum: _____