

# TODOS inspira, integra y promueve a las comunidades hispanas y latinas de Cintas

CINCINNATI - Cintas acoge y apoya a sus comunidades hispanas y latinas en parte a través de TODOS, el galardonado e innovador Grupo de Recursos Empresariales para Socios (Partner Business Resource Group, PBRG) de la empresa, que trabaja para fomentar un ambiente de inclusión en toda la compañía y, al mismo tiempo, elimina barreras y construye el futuro.

TODOS, un acrónimo de "Together Offering Diverse Opportunities & Solutions" (Juntos Ofreciendo Diversas Oportunidades y Soluciones), se fundó en Cintas hace más de una década y fue uno de los primeros grupos de recursos para empleados de la empresa.

"Todo comenzó con solo siete de nosotros en la oficina corporativa. Éramos socios y líderes que nos identificábamos como hispanos o latinos y que trabajábamos en el mercado de Cincinnati o en la oficina corporativa", dijo Omar Ramos, presidente de TODOS y gerente general de la sucursal 51K en Tampa, Florida. "Fue una oportunidad para hablar sobre la importancia de la contratación diversa y la creación de un ambiente inclusivo para los socios hispanos o latinos que se estaban incorporando".

Desde entonces, TODOS ha experimentado un crecimiento exponencial. A los tres años de existencia del grupo, Scott Garula, actual presidente y director de operaciones de la División de Alquiler, se convirtió en su patrocinador ejecutivo e impulsó la organización a nivel nacional. Garula organizó un evento de tres días que reunió a los líderes hispanos y latinos de Cintas de todo el país en la sede de la empresa en el área de Cincinnati.

"Fue una oportunidad fantástica en la que pudimos conocer a algunos de los principales líderes de la organización que se identificaban como hispanos y latinos. Sabíamos que éramos muchos más. Pero aún no habíamos aprovechado nuestros conocimientos y experiencia colectiva. Fue entonces cuando realmente surgió TODOS", dijo Ramos.

En la actualidad, TODOS ofrece programas innovadores, oportunidades de servicio a la comunidad, un compromiso para ayudar a los miembros a avanzar en sus carreras y conciencia cultural.

Ha sido finalista en dos ocasiones en el Desafío del Grupo de Recursos para Empleados (Employee Resource Group, ERG) de la Conferencia Anual de la Cámara de Comercio Hispana (Hispanic Chamber of Commerce) de EE. UU., y obtuvo la designación entre los mejores ERG del país en 2020 y 2021.

La misión del PBRG es integrar, inspirar, desarrollar y retener a los socios hispanos y latinos de Cintas para impulsar el rendimiento total del negocio y consolidar una reputación distinguida como el mejor lugar para trabajar para la comunidad hispana y latina.

La visión de TODOS es ser la comunidad más importante a la que "debe unirse" para las conexiones, el crecimiento y el desarrollo de todos los socios de Cintas, no solo de aquellos que se identifican como hispanos o latinos, y ser considerado el PBRG más atractivo de Cintas, con una base de miembros comprometidos en toda América del Norte.

Como miembro de la Asociación Hispana de Colegios y Universidades (Hispanic Association of Colleges and Universities, HACU), los miembros de TODOS hablan con posibles aprendices del cargo de gestión, reclutas y pasantes en la conferencia anual de HACU. TODOS también es miembro de la Cámara de Comercio Hispana de EE. UU.



CINTAS

**iTODOS!**

TOGETHER OFFERING DIVERSE  
OPPORTUNITIES & SOLUTIONS

## TODOS inspira, integra y promueve a las comunidades hispanas y latinas de Cintas

La reunión anual de TODOS destaca las actividades del grupo para sus miembros y crea oportunidades para que estos se relacionen directamente con los líderes de la empresa y del grupo. También organiza una serie de charlas mensuales sobre el desarrollo para ayudar a los miembros en su crecimiento profesional y personal.

Además de generar conciencia durante el Mes Nacional de la Herencia Hispana que se celebra cada año del 15 de septiembre al 15 de octubre, TODOS publica un boletín trimestral en el que presenta a miembros del grupo para ayudarlos a formar una comunidad más amplia. Otros contenidos incluyen reconocimiento público de los líderes de alto nivel de TODOS, ensayos breves de empleados socios sobre sus carreras en Cintas titulados "¿Por qué Cintas?" y noticias sobre las carreras, incluidos los ascensos.

El vicepresidente de TODOS, Jose Hernandez, gerente de Cuentas Corporativas Clave con sede en el área de Boston, dijo que el grupo era un recurso muy importante para la comunidad hispana y latina de Cintas.

"(TODOS) crea oportunidades para una mayor integración de nuestra comunidad. Les permite sentirse escuchados. También les permite saber que hay personas que se parecen a ellos y son similares a ellos en el campo y en todo Cintas", dijo Hernandez. "Contamos con el apoyo de muchos empleados socios, y ver a algunos de esos empleados socios convertirse en ejecutivos también es muy gratificante".

TODOS también es un recurso para los empleados socios que desean conectarse con otros empleados socios hispanos y latinos y sus comunidades. Para ayudar al grupo a ampliar su impacto con programas y actividades de divulgación, el PBRG también cuenta con tres comités permanentes: Desarrollo de Socios, Comunicaciones y Relaciones Externas. Cada comité se centra en crear programas para ayudar a progresar a sus miembros, el PBRG y Cintas, y para ayudar a afianzar a la empresa como el empleador preferido por los socios empleados hispanos y latinos.

Ramos y la junta directiva de TODOS continúan trabajando para ayudar a aumentar el reconocimiento público de la organización, tanto dentro de la empresa como en la comunidad.

El equipo de liderazgo de TODOS también espera aumentar su membresía, especialmente con socios empleados en toda América del Norte que sientan pasión por crear un ambiente laboral diverso y que valoren la importancia comercial y cultural de apoyar a empleados socios diversos y a las comunidades a las que Cintas presta servicios.

### Misión de TODOS

Nuestra misión es integrar, inspirar, desarrollar y retener a los socios hispanos y latinos de Cintas para impulsar el rendimiento total del negocio y consolidar una reputación distinguida como el mejor lugar para trabajar para la comunidad hispana y latina.

### Visión de TODOS

Ser la comunidad más importante a la que "debe unirse" para las conexiones, el crecimiento y el desarrollo de todos los socios de Cintas; trascender hasta convertirse en el PBRG más atractivo a través de nuestra base de miembros comprometidos en todo el país.



CINTAS

**iTODOS!** TOGETHER OFFERING DIVERSE OPPORTUNITIES & SOLUTIONS

## ¿Por qué es importante TODOS para Cintas y cómo proporciona oportunidades para los socios?



**Eric Ayanegui**

DIRECTOR SÉNIOR DE INGENIERÍA DE OPERACIONES

“TODOS ofrece un canal muy efectivo para que nuestra empresa se conecte y aprenda de nuestros socios hispanos y latinos. También ofrece una gran plataforma para que los socios se relacionen con otros socios hispanos y latinos, y constituye una gran oportunidad para que ellos pongan en práctica sus habilidades profesionales al colaborar en materiales de comunicación corporativa, eventos y proyectos relacionados con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión”.



**Jason Majano**

GERENTE GENERAL

“¿Por qué TODOS es importante para Cintas? Juntos ofrecemos diversas oportunidades y soluciones... ¡todo está en el nombre! En los últimos años, la población latina ha crecido un 19 %, en comparación con el crecimiento del 7 % a nivel nacional, lo que representa la segunda tasa de crecimiento más rápida entre grupos étnicos específicos. Por lo menos, esto constituye un sólido argumento comercial para que nuestra organización continúe buscando formas de impactar en nuestras comunidades latinas. El liderazgo y los miembros activos de TODOS nos brindan la información, las herramientas y la exposición necesarias para todo el liderazgo de Cintas. Dentro de Cintas, TODOS ofrece a nuestros socios la oportunidad de hacer conexiones en toda la organización para aprender más sobre cómo generar un impacto constante en nuestros esfuerzos de reclutamiento y retención en todas las operaciones de Cintas”.



**Omar Ramos**

GERENTE GENERAL

“Considero que es un recurso muy importante para nuestros socios hispanos y de toda la organización que deseen establecer vínculos más profundos con los socios hispanos y latinos que forman parte de sus equipos. Permite a nuestros socios sentirse involucrados, escuchados, desarrollados y homenajeados. El apoyo que recibe el PBRG TODOS de nuestros socios y ejecutivos motiva a nuestros líderes de la junta a ofrecer lo mejor de nosotros para nuestros socios actuales y a realizar contribuciones tangibles en nuestro camino hacia la Diversidad, Equidad e Inclusión”.



**Jose Hernandez**

GERENTE DE CUENTAS CORPORATIVAS CLAVE

“Cintas considera que TODOS es un recurso esencial por varias razones:

1. Promueve la diversidad y la inclusión al brindar una plataforma para que los empleados hispanos se relacionen, compartan experiencias y contribuyan a un lugar de trabajo más acogedor.
2. Aumenta la conciencia cultural y la comprensión del legado y las perspectivas hispanas de los empleados, lo que puede dar lugar a una mejor colaboración y comunicación.
3. TODOS puede contribuir a retener el talento creando un ambiente de apoyo para los empleados y reduciendo la rotación. Los PBRG pueden ofrecer oportunidades de desarrollo de habilidades, tutoría y crecimiento profesional, sobre todo, a los grupos poco representados.
4. Los PBRG suelen participar en actividades de extensión comunitaria y trabajo voluntario, lo que mejora la reputación de la empresa y promueve la responsabilidad social”.